



رقم النداء: 61808

מס' קול קורא: 61808

نداء للبحث عن مركز للتطبيقات العملية

קול קורא לאיתור רכז התנסות מעשית

(עברית אחרי ערבית)

في هذه الأيام تتم عملية البحث عن مرشح\ة مناسب\ة لمنصب مركز التطبيقات العملية في الكلية.

1. التطبيقات العملية

التطبيقات العملية في المدرسة هي جزء لا يتجزأ ومهم في عملية تأهيل معلم المستقبل. المدرسة هي منصة تمكن الطلاب من التدريب على مواقف حقيقية في عمليات التعليم والتعلم، والتعامل مع مهام مختلفة. من خلال التطبيق العملي في المدرسة تمنح للطلاب فرصة لتطبيق المضامين النظرية التي تعلمها في الكلية. التطبيق العملي هو ثمرة التعاون بين الكلية والمدرسة. لكي يكون التعاون مثمرا وذا معنى لجميع الأطراف، من المهم ان يركز هذا التعاون على الثقة والاحترام المتبادل. كضيوف في المدرسة على الطلاب التمتع بالعملية التربوية والتعليمية والاسهام والمشاركة فيها وفق ما يتطلب منهم ذلك.

2. وصف الوظيفة

✓ إدارة، متابعة وتقييم البرنامج التعليمي وفعاليات التطبيقات العملية في الحقل مثل أيام دراسية، ورشات، مؤتمرات، وايام علمية.

✓ تطوير رؤية مستقبلية للتطبيقات العملية، تحتوي على خطة خمسية وتطبيقها على ارض الواقع، وذلك من خلال عمل مشترك مع أعضاء طاقم التطبيقات العملية.

✓ قيادة التطبيقات العملية نحو الجودة والتميز.

✓ توطيد العلاقة والتعاون مع مؤسسات تربوية في البلاد وخارج البلاد.

✓ الاشتراك بلقاءات المجلس الأكاديمي ومنتديات مهنية داخلية وخارجية.

✓ نشر وتسويق التطبيقات العملية.

3. متطلبات الوظيفة

✓ صاحب/ة لقب ثالث في التربية او في تدريس تخصص معين يعلم في الكلية.

✓ صاحب/ة درجة محاضر، ويفضل محاضر كبير.

✓ مثبت/ة في الكلية بنسبة وظيفة 75% على الأقل.

✓ لديه/ها التجربة والمعرفة بتأهيل المعلمين.

✓ لديه/ها قدرة بمستوى عال على إدارة وقيادة طاقم.

✓ انتماء لرؤية الكلية.

✓ قدرة عالية على قيادة القسم للجودة والتميز.

✓ القدرة على قيادة أعضاء طاقم المرشدين للبحث والنشر.

✓ قدرة عالية في التأثير على مجال التربية والمجتمع.

✓ قدرة عالية في انتاج وتطوير المعرفة في التطبيقات العملية.

✓ الاستعداد للاشتراك بلقاءات المجلس الأكاديمي، ومنتديات مهنية داخلية وخارجية.

✓ الاستعداد للعمل خارج ساعات الوظيفة لتحقيق رؤية التطبيقات العملية.

✓ تغذية مرتدة إيجابية وتوصيات من اشخاص مهنيين.

نصاب الوظيفة: 8 ساعات سنوية، 3 أيام في الأسبوع لوظيفة 100%، وبمجال كان نصاب الوظيفة اعلى يكون العمل على مدار 4 أيام وجزء من الأيام يكون في الأيام التي يعمل بها البرنامج.

4. الجدول الزمني

✓ تاريخ ابتداء العمل: 1.9.2018

✓ تفرغ لفترة تداخل وفقا للحاجة ابتداء من 1.8.2018

✓ التعيين هو لسنة واحدة مع إمكانية التمديد لثلاث سنوات إضافية.

5. تقديم ترشح

سيرة ذاتية، قائمة منشورات وقائمة توصيات (معلومات إضافية وفقا لوجهة نظر المرشح/ة). يجب تقديم الطلب للبريد الالكتروني للسيد عفيف كتاني مدير دائرة المحاضرين للبريد الالكتروني: afef_k@qsm.ac.il حتى يوم الثلاثاء الموافق 10.7.2018.

يرجى التحديد: لوظيفة مركز التطبيقات العملية، وتحديد رقم النداء.

المرشحين المناسبين للوظيفة سيتم دعوتهم لمقابلة من قبل لجنة البحث.



קול קורא לאיתור רכז התנסות מעשית

בימים אלו מתקיים הליך לאיתור מועמד/ת מתאימה לתפקיד רכז התנסות מעשית במכללה.

1. התנסות מעשית

ההתנסות המעשית בבית הספר היא חלק בלתי נפרד וחשוב בתהליך הכשרתו של המורה לעתיד. בית ספר הוא זירה המאפשרת לסטודנטים להתנסות במצבים אותנטיים של הוראה/למידה, להתלבט ולהתמודד עם שלל משימות. באמצעות ההתנסות בבית הספר ניתנת לסטודנט הזדמנות ליישם את התכנים התיאורטיים הנלמדים במכללה בזיקה לעבודת החינוך בשטח. ההתנסות בבית הספר היא פרי שיתוף פעולה בין המכללה לבין בתי-הספר. שיתוף פעולה זה, על מנת שיהיה פורה ומשמעותי עבור כל הצדדים, חשוב שיתבסס על אמון, טקט וכבוד הדדי. כאורחים בבית הספר על הסטודנטים להתבונן בהתרחשות סביבם ולתרום את תרומתכם כאשר היא מתבקשת. יש לגלות רגישות לצרכים של הצוות החינוכי, לשמור הופעה נאותה והתנהגות ההולמת את כללי המקום.

2. תיאור התפקיד

- ✓ ניהול, מעקב והערכה של תכנית הלימודים בהתנסות המעשית וכן של שאר פעילויותיה בשדה, ובכלל זה ימי עיון, סדנאות, כנסים, וימי מדע.
- ✓ פיתוח חזון לעתיד, כולל תכנית חומש ויישום החזון בשטח. זאת, תוך עבודה משותפת עם המדריכים הפדגוגיים והצוות החינוכי בבתי הספר.
- ✓ בניית תכנית קידום, השתתפות בכנסים ויוזמות חדשניות לאנשי צוות ההתנסות המעשית.
- ✓ הובלת ההתנסות המעשית למצוינות בהוראה.
- ✓ פיתוח קהילות מקצועיות למדריכים פדגוגיים.
- ✓ העמקת הקשר ושיתוף הפעולה עם מוסדות וארגונים חינוכיים בארץ ובחו"ל.
- ✓ השתתפות במפגשי המועצה האקדמית ובפורומים מקצועיים פנימיים וחיצוניים.
- ✓ פרסום ושיווק תכנית ההתנסות המעשית.

3. דרישות התפקיד

- ✓ בעל תואר שלישי בחינוך או בהוראת תחום דעת מהתכניות הקיימות במכללה.
- ✓ בעלת/דרגה אקדמית מרצה, מועדף מרצה בכיר/ה.
- ✓ קבוע/ה במכללה באחוז משרה של לפחות 75%.
- ✓ מלמד/ת לפחות קורס אחד בסיסי בתכנית.
- ✓ בעלת ניסיון וידע בהכשרת מורים.
- ✓ יש לוו/ה יכולת גבוהה להוביל ולנהל צוות.
- ✓ שייכות גבוהה לחזון המכללה.
- ✓ יכולת גבוהה להוביל את ההתנסות המעשית לאיכות ומצוינות.

- ✓ יכולת גבוהה להוביל את צוות ההתנסות המעשית לקידום במכללה.
- ✓ יכולת גבוהה להשפיע על שדה החינוך והקהילה.
- ✓ יכולת גבוהה לייצר ולפתח חומרי למידה בהתנסות המעשית.
- ✓ מוכנות להשתתפות במפגשי המועצה האקדמית, ופורומים מקצועיים פנימיים וחיצוניים.
- ✓ מוכנות לעבוד מעבר לשעות העבודה של התכנית להגשמת חזון התכנית.
- ✓ משוב חיובי והמלצות מגורמים מקצועיים שונים.

היקף התפקיד: 8 ש"ש; שלושה ימים שלמים בשבוע עד 100% משרה, במידה ויש לו/ה יותר ממשרה אז ארבעה ימים בשבוע, וחלק מהימים יהיו בימים שמופעלת בהם התכנית.

4. לוח זמנים

א. תאריך כניסה לתפקיד : 1.9.2018

ב. זמינות לחפיפה לפי הצורך החל מ-1.8.2018

ג. המינוי הוא לתקופה של שנה עם אפשרות להארכה לשלוש שנים נוספות.

5. הגשת מועמדות

קורות חיים, רשימת פרסומים ורשימת ממליצים (וכן מידע נוסף לפי ראות המועמד/ת) יש להגיש בדואר אלקטרוני למר עפ"י כתאני מנהל מחלקת מרצים בדוא"ל: afef_k@qsm.ac.il עד יום שלישי 10.7.2018.

יש לציין בפנייה: לתפקיד רכז התנסות מעשית, ולציין את מס' הקול קורא.

מועמדים/ות אשר ימצאו מתאימים/ות ע"י וועדת האיתור, יזומנו לריאיון.