

تقرير حسب قانون الأجور المتساوية بين العاملة والعامل
معطيات العام 2021

31/05/2022

تاريخ إصدار التقرير:

أكاديمية القاسمي (ج.م)

اسم مكان العمل:

تربية وتعليم - مؤسسة أكاديمية للتعليم العالي

مجال العمل:

تصنيف وتقسيم المعطيات تم حسب القسم، اللقب والدرجة الأكاديمية، وسنوات الخبرة بتصنيف إلى 15 مجموعة أجور مع مركبات مختلفة حسب الوظيفة والدرجة والأكاديمية.

تصنيف المعطيات تم حسب:

أكاديمية القاسمي تطبق مبدأ المساواة في منح الفرص لجميع العاملين فيها والإنصاف في ظروف العمل بناء على الكفاءات والمؤهلات والخبرة. الأكاديمية تعمل على تمكين المرأة وتعزيز مكانتها في مكان العمل وفي المجتمع. معتل الفروقات في مجمل المجموعات أدناه أعطى نتيجة (2%) فيما يلي التفاصيل:

التصنيف/التقسيم	% النساء	% الرجال	% فرق معتل الراتب الشهري (غير صافي) بين النساء والرجال العاملين لدى الكلية	% فرق معتل الراتب الشهري (غير صافي) في الوظائف الكاملة بين النساء والرجال العاملين لدى الكلية	% فرق معتل الراتب الشهري (غير صافي) في الوظائف الجزئية بين النساء والرجال العاملين لدى الكلية
مجموعه التصنيف/التقسيم					
1	0%	100%	0%	0%	0%
2	100%	0%	0%	0%	0%
3	0%	100%	0%	0%	0%
4	0%	100%	0%	0%	0%
5	100%	0%	0%	0%	0%
6	60%	40%	8%	7%	5%
7	57%	43%	3%	10%	0%
8	32%	68%	-6%	-3%	-10%
9	67%	33%	0%	0%	0%
10	25%	75%	-27%	-31%	-23%
11	89%	11%	-3%	2%	-16%
12	67%	33%	-13%	-16%	-9%
13	100%	0%	0%	0%	0%
14	56%	44%	4%	9%	-5%
15	89%	11%	-2%	-2%	0%

عندما يكون فرق الراتب لصالح الرجال، يُعرض الفرق بالنسبة المئوية بالإشارة السالبة (-).
عندما يكون فرق الراتب لصالح النساء، يُعرض الفرق بالنسبة المئوية كرقم موجب.

المجموعات أعلاه اشتملت على التركيبة كما يلي:
11 مجموعة فيها 1 - 10 عاملين وعاملات.
مجموعتان فيها 11 - 50 عامل وعاملة.
مجموعة واحدة فيها 51 - 100 عامل وعاملة.
مجموعة واحدة فيها 101 - 700 عامل وعاملة.

معدل الفروقات في مجمل المجموعات	% فرق معتل الراتب الشهري (غير صافي) بين النساء والرجال العاملين لدى الكلية	% فرق معتل الراتب الشهري (غير صافي) في الوظائف الكاملة بين النساء والرجال العاملين لدى الكلية	% فرق معتل الراتب الشهري (غير صافي) في الوظائف الجزئية بين النساء والرجال العاملين لدى الكلية
	-2%	-2%	-4%