

תוספות שכר לעובדי אלקאסמי – נספח א'

להלן תוספות השכר שיהיה זכאי להן העובד עם פירוט התנאים המזכים לכל תוספת:

- (1) מתנה בשל אירועים משפחתיים:**
עובד שיש לו אירוע משפחתי, יקבל תוספת "מתנת אירוע אישי" בסך 190 ₪ בכל אחד מהאירועים הבאים: (פטורים עפ"י תקנות מס הכנסה)
(א) נישואין של העובד או של ילדיו.
(ב) יום הולדת של העובד.
- (2) מענק יובל:**
עובד שצובר 25 שנות ותק ויותר במכללה, יקבל מענק יובל לפי 60% כפול השכר המשולב בהתאם לאחוז המשרה שלו עד לתקרת 100% משרה. מענק היובל משולם בחודש יולי מכל שנה עבור השנה הקודמת.
- (3) תוספת תואר:**
עובד שימציא אישור זכאות (או תעודה) לתואר מוכר בישראל יהיה זכאי לתוספת תואר החל מהחודש העוקב של המצאת האישור לפי הבא:
(א) בעל דיפלומה הנדסאי, יקבל תוספת תואר של 3% מהשכר המשולב.
(ב) בעל תואר ראשון B.A., יקבל תוספת תואר של 5% מהשכר המשולב.
(ג) בעל תואר שני M.A., יקבל תוספת תואר של 10% מהשכר המשולב.
(ד) בעל תואר שלישי P.H.D., יקבל תוספת תואר של 12.5% מהשכר המשולב.
- (4) תוספת רישיון מקצועי:**
עובד שיש לו רישיון מקצועי ומשלם עליו אגרה שנתית, זכאי לתוספת רישיון מקצועי חודשית של 4% מהשכר המשולב. לעניין זה אגרת רישיון מקצועי כוללת: אגרת רישיון יועץ מס, רואה חשבון, עורך דין, מהנדס, רופא, אגרת נשק וכיו"ב. (לעניין זה, לא תיחשב דמי חברות כאגרה לרישיון מקצועי).
- (5) תוספת ניהול:**
עובד שיש לו תפקיד של מנהל אגף, מנהל יחידה או מנהל מחלקה והינו ממונה על שני עובדים ויותר, יקבל תוספת ניהול חודשית של 10% מהשכר המשולב. לעניין זה, לא ייחשב במניין העובדים עובדים ארעיים העובדים לפי שעות.
- (6) תוספת ריכוז יחידה מנהלית:**
עובד תקן אשר קיבל מינוי/ הודעה רשמית מהמכללה על תפקידו כרכז יחידה/מחלקה/ מנהלית עם הגדרת תפקיד ברורה, יקבל בתקופת כהונתו כרכז כהגדרתו לעיל, תוספת ריכוז חודשית של 5% מהשכר המשולב.
- (7) תוספת ריכוז פקולטה:**
עובד תקן אשר קיבל מינוי/ הודעה רשמית מהמכללה על תפקידו כרכז פקולטה (לצורך העניין רכז מנהלי לפקולטה: המדעים, מדעי הרוח, החינוך, ולימודים מתקדמים), יקבל בתקופת כהונתו כרכז כהגדרתו לעיל, תוספת ריכוז חודשית של 5% מהשכר המשולב.
- (8) תוספת גביה:**
עובד שבמסגרת עבודתו מבצע קבלות והפקדות של כספים, יקבל תוספת גביה חודשית בסך של 800 ₪ כפול % המשרה.
- (9) תוספת יעדים:**
העובד יקבל תוספת יעדים, במידה והושגו היעדים שקבעה הנהלת המכללה ומחלקת מש"א והכריזו עליהם כיעדים לפי התכנית השנתית לכל מחלקה בתיאום מראש. הבקשה לקבלת תוספת יעדים תלווה בטופס מיוחד בעניין זה וכפופה לאישור ועדת השכר וההנהלה. גובה תוספת יעדים ותפוקות יקבעו ע"י ועדת השכר.

(10) נסיעות:

העובד יקבל נסיעות חודשיים לפי מרחק הק"מ ממקום מגוריו למכללה (עפ"י הצהרת העובד) כפול 1 ש"ח כפול מספר ימי העבודה בשבוע כפול 4 שבועות בחודש.

(11) תוספת שמירה:

העובד שיעבוד בשמירה יקבל תוספת חודשית של 3% מהשכר המשולב.

(12) מענק עובד מצטיין:

מדי שנה תכריז הנהלת המכללה על שלושה עובדים כעובדים מצטיינים עפ"י עמידתם בקריטריונים אשר הכריזה עליהן ההנהלה לכל תקופה. העובדים המצטיינים יקבלו מענק חד-פעמי בהתאמה (העובד הראשון יקבל 3000 ש"ח, השני 2000 ש"ח, והשלישי 1000 ש"ח), בתלוש משכורת החודש העוקב לחודש הכרזת הצטיינותו. הקריטריונים לעובד המצטיין ייקבעו על ידי הנהלת המכללה.

(13) תוספת מקצוע:

תינתן לעובד תוספת מקצוע של 5% מהשכר המשולב אם העובד הינו בעל מקצוע שיש לו זיקה לתחום עבודתו במכללה והנמנה עם אחד המקצועות הבאים: חשמלאי, מסגר, טכנאי מזגנים, טכנאי מחשבים, וכיו"ב).

(14) תוספת חשב שכר:

העובד בהכנת משכורות ליותר מ- 200 עובדים, יקבל תוספת חודשית של 800 ש"ח כפול % המשרה.

(15) תוספת ועד עובדים:

חברי ועד העובדים שיבחרו יהיו זכאים לתוספת חודשית של 600 ש"ח במידה ומדובר בשני חברים, או 400 ש"ח במידה ומדובר בשלושה חברים. בכל מקרה תוספת זו תוענק לחברים עד 3 חברים.

(16) תוספת כוננות:

כוננות היא מצב תפקודי, המחייב את העובד שהועמד בו להיות זמין ומוכן (להלן - כונן) כדי לתת מענה מידי לבעיות או למטלות שמתעוררות לאחר שעות העבודה הרגילות במכללה; כל זאת, לפי צרכי המכללה ותמורת תשלום בגין היותו כונן (להלן - תוספת כוננות). ההחלטה להעמיד עובד או קבוצה מסוימת של עובדים במצב של כוננות היא פעמים כורח המציאות בתחומי העבודה ובתחומי פעולה שאינם סובלים דיחוי. תחומים אלה ועמם הכוננות כצורך עשויים להיות קשורים לגודל הסיכון והנזק שבהיעדר כוננות, כגון: פגיעה בחיי אדם; פגיעה ברכוש; פגיעה בתהליכים של מחקר ופיתוח; פגיעה בשירותים ומוצרים חיוניים; פגיעה בתחזוקה נאותה של מתקנים ותשתיות; וטיפול בתקלות דחופות שעיכוב בטיפול בהן יגרום נזק.

העובד שנדרש ע"י ההנהלה להיות במצב של כוננות, יקבל תוספת כוננות 10% מהשכר המשולב.