

מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף הכספים
לשכת חשב

ירושלים, י"ג כסלו תשפ"א
29 נובמבר 2020

סימוכין: 2000-1028-2020-0138597

חוזר לבעלויות תשפ"א/3

לכבוד

הבעלויות על המכללות האקדמיות להכשרת עובדי הוראה

שלום רב,

הנדון: נוהל שיפויים לבעלויות על המכללות האקדמיות להכשרת עובדי הוראה
בגין מענק יישום רפורמה במכללות - נוסח מעודכן

נוהל זה מבטל את חוזר תשפ"א/8

א. כללי:

1. השיפוי בגין מענק יישום רפורמה במכללות (להלן: "המענק המיוחד"), בהתאם להסכם השכר מיום 21.1.2019 מיועד לבעלויות על המכללות האקדמיות להכשרת עובדי הוראה (להלן: "המכללות"), המתוקצבות ע"י האגף להכשרת עובדי הוראה.

2. למען הסר ספק, משרד החינוך מבהיר כי השיפוי לבעלויות הנו אך ורק עבור המענק המיוחד לעובדי הוראה (מורים, מנהלים וסגנים) העובדים בפועל בהוראה במכללות להכשרת עובדי הוראה ובמשרתם בהוראה, כאמור, ואשר פרשו מהבעלויות או הפסיקו עבודתם בבעלויות בעת ששימשו כעובדי הוראה כאמור.

3. חובת תשלום השיפוי מוטלת על הבעלות האחרונה, בה הופסקה עבודתו.

ב. התנאים לקבלת השיפוי:

1. השיפוי יינתן אך ורק בגין עובדי הוראה אשר התמידו בעבודתם בהוראה בפועל במכללה ולא בגין עובדים המדורגים בדירוג עובדי הוראה, אשר אינם מועסקים בהוראה בפועל, ולא עבור תפקידי מינהל במכללות וכד'.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף הכספים
לשכת חשב

2. השיפוי יינתן בגין עובד הוראה שעבודתו הופסקה מטעמים מינהלים ובכפוף לתנאי הזכאות, ובכל מקרה זכאותו לא תעלה על משרה מלאה בכל מקומות עבודתו ובכל תקופות עבודתו.
3. על הבעלות מוטלת החובה לדווח בדו"ח מצבת עו"ה במכללות את כל עובדי הוראה המלמדים במוסד, שהינם עובדי הבעלות בלבד, בהתאם להוראות "מינהל סגל עובדי הוראה במוסדות להכשרת עובדי הוראה" המתפרסמות מדי שנה. מצ"ב הוראות לשנה"ל תש"ף:
http://meyda.education.gov.il/files/PortalShaar/academic_personnel_10.pdf
4. אין לכלול בבקשת השיפוי עובדי הוראה שהינם עובדי מדינה בלבד.
5. עובד הוראה אשר דווח במצבת המורים למשרד החינוך רק בחלק מתקופת העסקתו על ידי הבעלות, או שלא דווח בכלל על ידי הבעלות, או שדווח בהיקף משרה שונה משעבד בפועל - הבעלות תשא בעלות יישום ההסכם בגין תקופת העסקתו שלא דווחו למשרד החינוך. לא תידון כל בקשה של בעלות בגין עובד הוראה שאינו מדווח במצבת המורים המועברת למשרד החינוך (הבעלות לא תשופה בגינו).
6. על הבעלות מוטלת החובה לפעול במישרין ולרכז מול עובד ההוראה את כל הפרטים הנדרשים לצורך טיפול בבקשה לשיפוי כאמור.

ג. זכאות למענק המיוחד:

- א. עובדי הוראה במכללות יהיו זכאים למענק המיוחד, כאשר מתקיימים לגביהם כל התנאים להלן, במצטבר:
 - 1) העסקתם במכללות הסתיימה החל מיום 31/8/2015 כתוצאה מהשינויים הארגוניים הנדרשים במכללות.
 - 2) הועסקו בהוראה במכללות במשך 10 שנים לפחות ברצף.
 - 3) אינם זכאים ולא היו זכאים לתנאי פרישה לפי תוכנית פרישה של נציבות שירות המדינה, לרבות תנאי פרישה לפי תוכנית פרישה של נציבות שירות המדינה בשל פרישה קודמת משירות המדינה ולא קבלו תנאי פרישה כאמור (פרישה קודמת לפרישה מהמכללה כתוצאה מהשינויים הארגוניים הנדרשים במכללות כאמור בסעיף קטן 1) לעיל).

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)
شارع كنفى نشرين 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 073-3935180 | www.edu.gov.il
מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות - מוסרו שלא כדין עובר עבירה

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף הכספים
לשכת חשב

עובדי הוראה אשר סיימו העסקתם במכללה, אשר גילם במועד סיום העסקת (גמר יחסי עובד-מעסיק), הוא כמפורט בטור א' בטבלה שלהלן, יהיו זכאים למענק המיוחד עפ"י הרשום בטור ב' בטבלה שלהלן, כדלקמן:

טור א'	טור ב'
מגיל	סכום המענק המיוחד בש"ח
עד גיל	
50	200,000 (מאתיים אלף ₪)
55	120,000 (מאה ועשרים אלף ₪)
60	80,000 (שמונים אלף ₪)
64	35,000 (שלושים וחמישה אלף ₪)
65	

- ב. המענק המיוחד יחושב באופן יחסי להיקף המשרה המשוקלל של עובד הוראה, אשר סיים העסקתו במכללה, וישתלם עד לתקרה של 100% משרה, בסך כל העסקותיו, בין אם סיים באותו מועד את העסקותיו ובין אם סיים העסקתו במועדים שונים.
- ג. על אף האמור בסעיף קטן ב לעיל, עובדי הוראה אשר זכאים למענק הפרישה הקבוע בסעיף 22 לחוק שירות המדינה (גמלאות)(נוסח משולב)- התש"ל-1970, לא יהיו זכאים למענק המיוחד, אלא להפרש החיובי (ככל שקיים) בין סכום המענק המיוחד אילו היה משולם להם ובין סכום המענק ששולם להם לפי סעיף 22 לחוק האמור.
- ד. המענק המיוחד ישולם לעובדי הוראה הזכאים, עם גמר יחסי עובד מעסיק.
- ה. למען הסר ספק, מובהר כי עובדי הוראה שסיימו העסקתם במכללה כתוצאה מהשינויים הארגוניים הנדרשים במכללות, וזכאים לתנאי פרישה לפי תוכנית פרישה של נציבות שירות המדינה, לא יהיו זכאים למענקים כאמור.
- ו. למען הסר ספק מובהר כי עובדי הוראה אשר העסקתם הסתיימה שלא כתוצאה מהשינויים הארגוניים הנדרשים במכללות, כגון מטעמים פדגוגיים, לא יהיו זכאים למענקים כאמור.

מדינת ישראל

משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

אגף הכספים
לשכת חשב

ז. בכל מקרה, עובדי הוראה אשר היו זכאים למענק המיוחד לפי סעיף זה, לא יהיו זכאים לתנאי פרישה לפי תוכנית פרישה של נציבות שירות המדינה.

ד. הזכאות לשיפוי:

השיפוי בגין המענק המיוחד יינתן במקרים הבאים:

1. בהודעה רשמית על הפסקת עבודתו של עובד הוראה על ידי הגורם המוסמך.
2. שיפוי על פי היקף משרה - השיפוי המועבר לבעלויות על ידי משרד החינוך לא יעלה על 100% משרה בכל הבעלויות גם יחד, גם אם הועסקו העובדים הנ"ל במשרה העולה על היקף זה בפועל, בין אם סיים באותו מועד ובין אם סיים העסקתו במועדים שונים.
3. המשרד ישפה את הבעלות בכפוף לתנאי הזכאות ובהתאם לדיווח הקיים במצבת המורים המשוקפת במערכות המשרד.

ה. השיפוי לא יינתן במקרים הבאים:

1. בגין עבודה במכללה כגמלאי אצל אותו המעסיק.
2. בגין עבודה פחות מ-10 שנים ברצף במכללה.

ו. הנחיות להגשת הבקשה:

1. על הבעלות למלא את כל הפרטים בטופס הבקשה לשיפוי ולצרף את כל המסמכים המפורטים בנוהל זה, מיד עם סיום עבודתו של העובד ולא יאוחר מ-2 חודשים מיום סיום העבודה העובד בקישור להלן: <https://meyda.education.gov.il/files/Sherut/nispahim.pdf>
2. בקשות שתוגשנה ללא המסמכים הנדרשים תוחזרנה לבעלות.

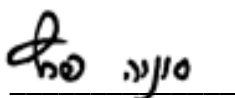
מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כח-אדם בהוראה

אגף הכספים
לשכת חשב

3. על הבעלות להגיש את בקשתה, עפ"י הנהלים, עם חשבון מדויק, סופי וחתום ע"י הגזבר או מנהל משאבי אנוש.
4. חובת הבעלות להצהיר באמצעות טופס, כי השיפוי שקבלה בגין יישום הסכם המכללות, הועבר לעובד ההוראה תוך 45 ימים מיום פרישתו.
5. מוסד שלא ידווח, כאמור, השיפוי יקוזז מתקציבים המועברים ע"י משרד החינוך לבעלות.
6. את הבקשות יש להגיש לכתובת הדואר האלקטרוני הבאה:
heskem.michlalot2019@education.gov.il

בכבוד רב,



סוניה פרץ

סמנכ"לית ומנהלת

אגף בכיר כח אדם בהוראה



עמוס שקדי

חשב המשרד

העתק:

מר עמית אדרי - המנהל הכללי
מר משה שגיא - סמנכ"ל בכיר ומנהל מינהל כלכלה ותקציבים
מר איל רם - סמנכ"ל ומנהל מינהל עובדי הוראה
מר משה בכר - סגן הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' איריס וולף - מנהלת אגף בכיר (הכשרה והתמחות עו"ה)
מר עדי קורסיה - מנהל אגף א' (תקציב ומינהל - מינהל עו"ה)
רו"ח טל ביבס - מנהל תחום בכיר (הוצאות ותשלומים לספקים, לשלטון המקומי ולבעלויות)
מר אסף שירמן - מנהל תחום, הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר איתי הדר - מנהל תחום (גמלאות ופיצויים עו"ה), אגף בכיר - כח אדם בהוראה
גב' רחל טייטלבוים, מנהלת תחום תנאי שירות, אגף בכיר - כח אדם בהוראה
גב' אלונה שושלב - מנהלת תחום כח אדם בהוראה, האגף להכשרת עובדי הוראה
גב' רחל ציון - מרכזת תנאי העסקה, תחום גמלאות ופיצויים עו"ה
גב' דורית סבג - מרכזת תנאי העסקה, תחום גמלאות ופיצויים עו"ה

רח' כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים; 9546427 טל' 073-3935108 פקס 073-3935180 | [mail: ptzibur_ka@education.gov.il](mailto:ptzibur_ka@education.gov.il)
شارع كنفى نشرين 15, جفعات شاول, اورشليم-القدس, 9546427 هاتف 073-3935108 فاكس 3935180-073 | www.edu.gov.il

מסמך זה עלול להכיל מידע המוגן לפי חוק הגנת הפרטיות - מוסרו שלא כדין עובר עבירה